

## **Modalidades de contratación**

**L. 20744. Estudio comparativo de las modalidades contractuales de la LCT**

**Agenda Laboral Trabajo y Previsión Social**

**Contrato de Trabajo. Modalidades de contratación. L. 20744. Estudio comparativo de las modalidades contractuales de la LCT.**

**Características Modalidades de contratación Ley 20744 (LCT)**

**Por tiempo indeterminado Arts. 21, 90, 91, y 92 bis Contrato a tiempo parcial Art. 92 ter (texto s/L. 24465) Contrato a plazo fijo Art. 90, inc. a) Contrato de temporada Arts. 96 a 98, LCT Contrato eventual Art. 99, LCT Arts. 68 a 74, L. 24013 (LNE) Contrato de grupo o por equipo Arts. 101 y 102, LCT**

**Plazo de duración Indeterminado Indeterminado Hasta 5 años Indeterminado. La relación queda sujeta a confirmación en cada temporada Determinado (hasta la finalización de la tarea eventual, la que no podrá exceder de 6 meses por año y hasta un máximo de 1 año en 3) Indeterminado**

**Período de prueba Sí**

**- Mediana y gran empresa: 3 meses extensibles a 6 por convenio colectivo.**

**- Pequeña empresa: 6 meses extensibles a 12 por convenio colectivo para trabajadores calificados. Sí**

**- Mediana y gran empresa: 3 meses extensibles a 6 por convenio colectivo.**

**- Pequeña empresa: 6 meses extensibles a 12 por convenio colectivo para trabajadores calificados. No tiene No tiene No tiene Sí**

**- Mediana y gran empresa: 3 meses extensibles a 6 por convenio colectivo.**

**- Pequeña empresa: 6 meses extensibles a 12 por convenio colectivo para trabajadores calificados. Los contratos deben ser por tiempo indeterminado**

**Trabajadores comprendidos:**

**- Características Mayor de 14 años Mayor de 14 años Mayor de 14 años Mayor de 14 años Mayor de 14 años. No pueden sustituir trabajadores en huelga Mayo**

r de 14 años

- Cantidad Sin límites Sin límites Sin límites Sin límites Sin límites  
Sin límites

**Requisitos:**

- Forma escrita No indispensable No indispensable Se debe fijar en forma expresa y por escrito su duración, y se deben justificar los motivos que dieron origen a su utilización No indispensable Sí, consignando en forma clara la causa que lo justifique. Se debe entregar 1 copia al sindicato dentro de los 30 días de su firma Conforme con el tipo de contrato celebrado

- Registración Usual: arts. 52 (LCT) y 18, inc. a) (LNE) Usual: arts. 52 (LCT) y 18, inc. a) (LNE) Usual: arts. 52 (LCT) y 18, inc. a) (LNE) Usual: arts. 52 (LCT) y 18, inc. a) (LNE). Deberá entregarse copia del contrato al trabajador y a la asociación sindical dentro de los 30 días (art. 31, L. 24013) Usual: arts. 52 (LCT) y 18, inc. a) (LNE)

- Jornada Legal Inferior a 2/3 de la jornada habitual de la actividad. No se pueden realizar horas extras Legal Legal Legal Legal

Cargas sociales (CUSS) Durante período de prueba (L. 25250)

- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000: 100% de aportes y contribuciones de ley.

**Resto de la relación**

- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000 que no superan la base de abril de 2000: 100% de aportes y contribuciones de ley.

- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000 que superan la base de abril de 2000

- Hombre de 45 años o más, o jefa de hogar o joven varón o mujer de hasta 24 años: reducción del 50% de las contribuciones vigentes, excepto obra social.

- Varones de 25 a 44 años y mujeres de 25 o más años: reducción del 33% de las contribuciones vigentes, excepto obra social. Durante período de prueba (L. 25250)

- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000: 100% de aportes y contribuciones de ley.

**Resto de la relación**

- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000 que no superan la base de abril de 2000: 100% de aportes y contribuciones de ley.

- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000 que superan la base de abril de 2000

**- Hombre de 45 años o más, o jefa de hogar o joven varón o mujer de hasta 24 años: reducción del 50% de las contribuciones vigentes, excepto obra social.**

**- Varones de 25 a 44 años y mujeres de 25 o más años: reducción del 33% de las contribuciones vigentes, excepto obra social. - 100% de aportes y contribuciones de la ley - 100% de aportes y contribuciones de la ley - 100% de aportes y contribuciones de la ley Durante período de prueba (L. 25250)**

**- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000: 100% de aportes y contribuciones de ley.**

#### **Resto de la relación**

**- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000 que no superan la base de abril de 2000: 100% de aportes y contribuciones de ley.**

**- Trabajadores contratados a partir del 11/6/2000 que superan la base de abril de 2000**

**- Hombre de 45 años o más, o jefa de hogar o joven varón o mujer de hasta 24 años: reducción del 50% de las contribuciones vigentes, excepto obra social.**

**- Varones de 25 a 44 años y mujeres de 25 o más años: reducción del 33% de las contribuciones vigentes, excepto obra social.**

**Indemnizaciones - Ruptura durante el período de prueba: No corresponden**

**- Ruptura posterior al período de prueba:**

**- Contratos anteriores al 3/10/1998: arts. 232, 233, 245 y 247 (LCT)**

**- Contratos posteriores al 2/10/1998: arts. 6º, 7º, 8º, 9º, 10 y 11 (L. 25013)**

**- Pequeñas empresas:(3)**

**- A partir del 8/6/1995 y hasta el 2/10/1998: plazo máximo del preaviso: 1 mes (L. 24467, art 95)**

**- A partir del 3/10/1998: preaviso según art. 6º (L. 25013) - Ruptura durante el período de prueba: No corresponden**

**- Ruptura posterior al período de prueba:**

**- Contratos anteriores al 3/10/1998: arts. 232, 245 y 247 (LCT)**

**- Contratos posteriores al 2/10/1998: arts. 6º, 7º, 8º, 9º, 10 y 11 (L. 25013)**

**- Pequeñas empresas:**

**- A partir del 8/6/1995 y hasta el 2/10/1998: plazo máximo del preaviso: 1 mes**

**- A partir del 3/10/1998: preaviso según art. 6º (L. 25013) - Ruptura "ante tempus":  
Indemnización por despido más daños.**

**- Preaviso: Corresponde si el plazo es mayor de 1 mes. El mismo se computa por mes aniversario.**

**- Por vencimiento del plazo:**

**- Contrato celebrado con anterioridad al 3/10/98: si el plazo es igual o superior a 1 año, la indemnización es igual a la prevista en el art. 247 LCT (art. 250, LCT)**

**- Contrato celebrado con posterioridad al 2/10/98: si el plazo es igual o superior a 1 año, la indemnización es igual al 50% de la prevista en el art. 7º, L. 25013 (art. 250, LCT) - Sí (art. 97, LCT) (2)**

**- Pequeñas empresas:**

**- A partir del 8/6/95 y hasta el 2/10/98: plazo máximo del preaviso: 1 mes**

**- A partir del 3/10/98: preaviso según art. 6º (L. 25013) No (art. 74, LNE) - Ruptura durante el período de prueba:**

**No corresponden**

**- Ruptura posterior al período de prueba:**

**- Contratos anteriores al 3/10/98: arts. 232, 245 y 247 (LCT)**

**- Contratos posteriores al 2/10/98: arts. 6º, 7º, 8º, 9º, 10 y 11 (L. 25013)**

**- Pequeñas empresas:**

**- A partir del 8/6/95 y hasta el 2/10/98: plazo máximo del preaviso: 1 mes**

**- A partir del 3/10/98: preaviso según art. 6º (L. 25013)**

**[1]: El segundo párrafo del art. 97 (LCT) le asigna a los trabajadores de temporada los mismos derechos que los trabajadores permanentes de prestación continua**

**[2]: En el supuesto de ruptura "ante tempus", o sea durante la temporada, el primer párrafo del art. 97 (LCT) da lugar al pago de los resarcimientos establecidos en el primer párrafo del art. 95 (LCT)**

**[3]: L. 24467, art. 83**

